

## Karin Lieber

---

**Van:** Roland Peppel [r.peppel@cczorgadviseurs.nl]  
**Verzonden:** donderdag 16 juli 2015 14:44  
**Aan:** Roland Peppel  
**Onderwerp:** Afronding Proeftuinen Ouderenzorg  
**Bijlagen:** Overzicht initiatieven Proeftuinen Ouderenzorg.pdf

Beste deelnemer aan Proeftuinen Ouderenzorg,

Het project Proeftuinen Ouderenzorg loopt teneinde. Met veel plezier heeft de regiegroep het project begeleid, mede vanwege het feit dat het project meerdere deelnemers op uiteenlopende wijze heeft geïnspireerd tot het daadwerkelijk inzetten van activiteiten en acties.

Daarnaast liggen er 17 voorstellen voor vervolgactiviteiten waar meerdere partijen bij betrokken zijn. Deze activiteiten zijn kort toegelicht. Het overzicht daarvan treft u aan in de bijlage.

Voor 10 van deze activiteiten geldt dat een of meerdere van de deelnemers 'kartrekker' zal zijn.

Dit is het laatste bericht dat u van de regiegroep ontvangt. V&VN zal het verdere vervolg monitoren.

Contactpersoon bij V&VN is Brigitte de Brouwer ([b.brouwer@venvn.nl](mailto:b.brouwer@venvn.nl)).

Het Nivel onderzoeksrapport volgt separaat.

Graag wil ik u, namens de regiegroep, hartelijk bedanken voor uw betrokkenheid en inzet gedurende de afgelopen drie jaar.

Ik wens u veel succes en leerplezier bij eventuele vervolgactiviteiten!

Met vriendelijke groet,



Roland Peppel  
Projectleider Proeftuinen Ouderenzorg

## Overzicht vervolginiciatieven Proeftuinen Ouderenzorg

<b>Initiatieven met kartrekker .....</b>	<b>1</b>
1. Landelijk leernetwerk.....	1
2. Rol van de HBO-V/HBO-VGG-er .....	2
3. Wijkverpleging (S1/S2) .....	3
4. Dialoogtafels .....	3
5. Volgen ontwikkeling leeratelier d.m.v. T3 meting .....	4
6. MBO Proeftuin Ouderenzorg .....	4
7. Onderzoek Kwaliteit van leven / instrumentontwikkeling.....	5
8. Drijfveren in de match zorgverlener – cliënt .....	5
9. Dialoogtafel bestuurders omtrent HBO-V/HBO-VGG-er .....	6
10. Creëren van ruimte op landelijk niveau door regels te beperken .....	6
<b>Initiatieven zonder kartrekker.....</b>	<b>7</b>
1. Evaluatieonderzoek, naar de inzet van wijkverpleegkundigen en HBO'ers in de ouderenzorg .....	7
2. Netwerk leerateliers voortzetten .....	7
3. Samenwerking in de eerste lijn, gericht op regievraag.....	8
4. Vervolgonderzoek: Meerwaarde verpleegkundig specialist in de mix van deskundigheidsniveaus .....	9
5. Onderzoek invloed bestuurders op resultaat op cliënt- en medewerker niveau .....	9
6. Ontwikkelen functieprofielen en onderwijsmodulen in ouderenzorg op MBO en HBO niveau analoog aan Amphia Ziekenhuis.....	10
7. Vervolgtraject over inzicht ruimte voor transitie .....	10

## Initiatieven met kartrekker

### 1. Landelijk leernetwerk

<b>Ingebracht door</b>	V&VN
<b>Contactgegevens</b>	<b>V&amp;VN</b> Christina Woudhuizen <a href="mailto:c.woudhuizen@venvn.nl">c.woudhuizen@venvn.nl</a>

<b>Kartrekker</b>	<b>Participant</b>	<b>Volger</b>
V&VN	Mogelijk alle deelnemers van Proeftuinen Ouderenzorg. Organisaties buiten Proeftuinen Ouderenzorg, die hun belangstelling kenbaar hebben gemaakt.	In de verzendlijst van de <u>nieuwsbrief</u> staan veel organisaties die tot nu tot volger zijn, wellicht willen zij volger blijven.

### Toelichting activiteit

Binnen het construct Proeftuinen Ouderenzorg is samenhangend geleerd op 3 niveaus: Micro

(binnen de leerateliers), Meso (in het Netwerk Leerateliers) en op Macro niveau (een Landelijk leernetwerk met de zorgorganisaties en landelijk functionerende partijen).

V&VN ziet de meerwaarde van het Landelijk leernetwerk en neemt het initiatief om dit netwerk gedurende een periode van twee jaar voort te zetten, met twee bijeenkomsten per jaar.

## 2. Rol van de HBO-V/HBO-VGG-er

<b>Ingebracht door</b>	LOOV, Zinzia	
<b>Contactgegevens</b>	<b>Inbrenger</b> <b>Zinzia</b> Karin Lieber, bestuurder <a href="mailto:k.lieber@zinzia.nl">k.lieber@zinzia.nl</a> <b>Kartrekkers</b> <b>LOOV</b> Hans Aerts <a href="mailto:hans.aerts@hu.nl">hans.aerts@hu.nl</a> <b>Zonnehuis Groep Amstelland</b> Robbert Gobbens <a href="mailto:robbert.gobbens@inholland.nl">robbert.gobbens@inholland.nl</a> <b>V&amp;VN</b> Christina Woudhuizen <a href="mailto:c.woudhuizen@venvn.nl">c.woudhuizen@venvn.nl</a>	
	<b>Kartrekker</b>	<b>Participant</b>
	LOOV (Hans Aerts), ZHGA (Robbert Gobbens), V&VN (Renate Kieft)	Zinzia (Agathe Oude Veldhuis), ROC Midden Nederland, ActiVite, VWS, Evita, Actiz CHE
		<b>Volger</b>
		ZuidOostZorg

### Toelichting activiteit

Op dit moment heeft in de ouderenzorg de HBO-er structureel zijn intrede gedaan. Er zijn in het land verschillende initiatieven hiertoe ondernomen. De fase waarin het nu verkeert is dat nog niet is uitgekristalliseerd wat werkt. Er zijn uiteenlopende initiatieven met uiteenlopende uitkomsten. Ook binnen proeftuinen Ouderzorg waren meerdere leerateliers op verschillende manieren aan de slag met de inzet van de HBO-er. Een van de inzichten is dat het inzetten van een HBO-er niet vanzelfsprekend leidt tot een optimalere teammix, maar dat een integrale benadering nodig is. Een andere les uit de leerateliers is dat samenwerking tussen opleiding en zorgorganisatie nodig is om competenties en vaardigheden van medewerkers te blijven laten aansluiten op de (veranderende) zorgpraktijk. Deze praktijk kent steeds meer diversiteit en dit vraagt om eenduidigheid in het opleidingsstelsel (Bron: <http://www.proeftuinenouderenzorg.nl/Actueel/Detail/ArticleID/20/mod/465/Landelijk-Netwerk-Belangrijke-inzichten-leerateliers-onder-de-loep>). Deze activiteit sluit op deze beide inzichten aan.

Bij diverse partijen blijkt er op 12 februari tijdens het Landelijk Leernetwerk een behoefte om het leren met elkaar over de rol van de HBO-er in de ouderenzorg te vervolgen na afronding van Proeftuinen Ouderenzorg. Een concrete vorm of activiteit is hiervoor nog niet benoemd.

Door partijen zijn met betrekking tot dit initiatief wel al een aantal aandachtsgebieden geformuleerd:

- Zicht krijgen op uitkomstmaten m.b.t. het resultaatgericht werken (en rol van de HBO-er daarin bijvoorbeeld d.m.v. ICF model) - *LOOV*
- In beeld krijgen van de rol van de HBO-er in de zorg aan ouderen in de diverse organisaties (ziekenhuis, VVT, GGZ) - *LOOV*
- Het boeien en binden van niveau 5 in de VVT - *Zinzia*

Op 12 februari is tijdens het Landelijk leernetwerk aan een werktafel al een eerste aanzet gedaan om een activiteit rondom de HBO-er in de ouderenzorg uit te werken. Hierbij heeft het LOOV initiatief getoond om geïnteresseerde partijen uit te nodigen om in gesprek te gaan en een plan van aanpak te ontwikkelen.

### 3. Wijkverpleging (S1/S2)

<b>Ingebracht door</b>	ActiVite
<b>Contactgegevens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Inbrenger</u></li> </ul> <p><b>Activite</b> Pieter de Jong, directeur Intramurale Dienstverlening <a href="mailto:p.d.jong@activite.nl">p.d.jong@activite.nl</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Kartrekkers</u></li> </ul> <p><b>BTN</b> Diana van Langerak, Bestuurssecretaris <a href="mailto:dvanlangerak@branchebelang-thuiszorg.nl">dvanlangerak@branchebelang-thuiszorg.nl</a></p> <p><b>Actiz</b> C van Sprundel, sr. Beleidsmedewerker <a href="mailto:t.van.sprundel@actiz.nl">t.van.sprundel@actiz.nl</a></p>

Kartrekker	Participant	Volger
BTN, Actiz	ActiVite, LOOV, ZN, V&VN	IGZ, ZuidOostZorg, VWS

#### Toelichting activiteit

In het OLA met ActiVite op 4 december 2014 werd door de bestuurder van ActiVite, mevrouw Berkhout, aangegeven dat ActiVite graag zou participeren in een proeftuin rondom de wijkverpleging. De vruchten die deelname aan Proeftuinen Ouderenzorg heeft afgeworpen voor ActiVite intramuraal, zou zij ook graag zien voor extramuraal. Met name om te leren over de nieuwe werkwijze en rol van verpleegkundigen binnen de aanspraak S1 en S2.

BTN en Actiz hebben op het marktkraam poster aangegeven dat zij kartrekker willen zijn van een vervolg rondom de wijkverpleging. Actiz geeft aan het een belangrijk en actueel thema te vinden gezien de huidige bekostigingsdiscussie.

### 4. Dialoogtafels

<b>Ingebracht door</b>	LOC, MANP, V&VN, IGZ, LOOV
<b>Contactgegevens</b>	<p><b>LOC</b> Marthijn Laterveer, Coördinator</p>

M.Laterveer@loc.nl
--------------------

Kartrekker	Participant	Volger
LOC	IGZ, Activite, LOOV, V&VN	MBO-raad

### Toelichting activiteit

Dhr. Laterveer van het LOC heeft het initiatief genomen om dialoogtafels in te richten. Gedurende Proeftuinen Ouderenzorg werden de dialoogtafels door de leden van het Landelijk LeerNetwerk zeer gewaardeerd. Het LOC wil binnen de dialoogtafels focus aanbrengen op waarden en drijfveren van mensen, los van de organisatie waaraan ze verbonden zijn.

## 5. Volgen ontwikkeling leeratelier d.m.v. T3 meting

<b>Ingebracht door</b>	ActiVite
<b>Contactgegevens</b>	<b>Activite</b> Pieter de Jong, Directeur Intramurale Dienstverlening <a href="mailto:p.d.jong@activite.nl">p.d.jong@activite.nl</a> Alice van Leur, Manager Intramurale Dienstverlening <a href="mailto:a.v.Leur@activite.nl">a.v.Leur@activite.nl</a>

Kartrekker	Participant	Volger
ActiVite	ZuidOostZorg, Nivel	LOOV, ROC Midden Nederland

### Toelichting activiteit

Tijdens het overleg met ActiVite op 4 december 2014, werd het idee ingebracht om een T3 meting te doen in het leeratelier AgnesStaete eind 2015. In het betreffende leeratelier werd een verpleegkundige aan het team toegevoegd. ActiVite gaf aan het interessant te vinden om dit gedurende langere tijd te volgen omdat de ontwikkelingen binnen het team doorgaan.

In gesprekken met de andere 6 leerateliers is het continueren van het onderzoek niet expliciet als wens naar boven gekomen. Het leerproces dat gedurende Proeftuinen Ouderenzorg in gang is gezet wordt binnen de leerateliers wel gecontinueerd.

## 6. MBO Proeftuin Ouderenzorg

<b>Ingebracht door</b>	ROC Midden Nederland
<b>Contactgegevens</b>	<b>ROC Midden Nederland</b> Mieke Hollander Directeur Gezondheidszorg College – ROC Midden Nederland <a href="mailto:m.hollander@rocmn.nl">m.hollander@rocmn.nl</a>

Kartrekker	Participant	Volger
ROC Midden Nederland	BTN, LOOV, V&VN, R. Gobbens, VWS, LOC, ActiZ	MBO-raad

### Toelichting activiteit

ROC Midden Nederland wil graag het onderwijs voor de Verzorgende IG/verpleegkundige (MBO 3 en 4) ontwikkelen samen met een zorgorganisatie(s) uit de regio (Zorgspectrum wordt genoemd) en de B.N. opleiding van de Hogeschool van Utrecht. Betrokkenheid van V&VN en een cliëntorganisatie(s) is hierbij in ieder geval gewenst. Ook OCW zou hierin betrokken moeten worden. In het stakeholdersgesprek is het idee daartoe in de vorm van een MBO Proeftuin Ouderenzorg door Mieke Hollander genoemd. Deze proeftuin wil de inzichten van Proeftuinen Ouderenzorg en de uitkomsten (zoals de broedplaatsen) van het rapport van de commissie beroepen en opleidingen in de gezondheidszorg (voorzitter Mw. Marian Kaljouw) benutten. Participatie van OCW is van belang om buiten de kaders van het kwalificatiedossier te kunnen handelen. Toetsing van de kwaliteit kan plaatsvinden d.m.v. bijvoorbeeld het instellen van een klankbordgroep.

## 7. Onderzoek Kwaliteit van leven / instrumentontwikkeling

<b>Ingebracht door</b>	De Saxenburgh Groep
<b>Contactgegevens</b>	<b>De Saxenburgh Groep</b> Riekie Koopman <a href="mailto:R.Koopman@sxb.nl">R.Koopman@sxb.nl</a>

<b>Kartrekker</b>	<b>Participant</b>	<b>Volger</b>
Saxenburgh	Nivel, Activite	CHE (Saskia van Helden), Zinzia (Andrea Rijke)

### Toelichting activiteit

Gedurende de looptijd van Proeftuinen Ouderenzorg en met name bij het onderzoek van het Nivel bleek dat er weinig informatie beschikbaar is bij organisaties om kwaliteit van leven te meten en in beeld te brengen. Voor zover er al methoden worden ingezet om kwaliteit van leven te meten of te monitoren, verschillen deze per organisatie. Voor het Nivelonderzoek binnen Proeftuinen Ouderenzorg is er om die reden gekozen om cliënten en familieleden te interviewen.

In het Overleg LeerAteliers (OLA) met de Saxenburgh Groep (4 november 2014) is door mevrouw Terwijn (Raad van Bestuur, de Saxenburgh Groep) aangegeven dat ze graag mee zou willen werken aan het ontwikkelen van een instrument, c.q. indicatoren/criteria die kwaliteit van leven meten en teams van waardevolle sturingsinformatie kunnen voorzien. Specifiek is de Saxenburgh Groep geïnteresseerd in dit onderwerp gericht op de doelgroep cliënten met dementie.

Tijdens de slotbijeenkomst van het Landelijk LeerNetwerk is er over deze vervolgvactiviteit doorgepraat door een aantal deelnemers, met mevrouw Koopman van de Saxenburgh Groep als voorzitter. Dit gesprek heeft een eerste verkenning opgeleverd, maar biedt nog onvoldoende handvaten voor een vervolg.

## 8. Drijfveren in de match zorgverlener – cliënt

<b>Ingebracht door</b>	LOC
<b>Contactgegevens</b>	<b>LOC</b>

	Marthijn Laterveer, Coördinator M.Laterveer@loc.nl
--	---

Kartrekker	Participant	Volger
LOC	ROC Midden Nederland, Actiz	BTN, LOOV, IGZ

### Toelichting activiteit

Het LOC heeft binnen het Netwerk leerateliers een workshop gegeven over de waardevolle zorg en de drijfveren van medewerkers. Voor veel deelnemers was dit een eyeopener. Het LOC geeft aan: 'Medewerkers in de zorg denken vaak over de cliënt maar minder over wat wil je zelf in het leven en wat zijn mijn eigen drijfveren en waarden. Daarin is nog een hele wereld te winnen zodat mensen op plekken ingezet worden waar ze zelf willen werken en die hen voldoening geeft. Je moet ook vaak de waarden en drijfveren van anderen kennen omdat je daar de gezamenlijkheid uit kan halen.'

## 9. Dialoogtafel bestuurders omtrent HBO-V/HBO-VGG'er

<b>Ingebracht door</b>	LOOV
<b>Contactgegevens</b>	<b>LOOV</b> Hans Aerts <a href="mailto:hans.aerts@hu.nl">hans.aerts@hu.nl</a>

Kartrekker	Participant	Volger
LOOV		BTN, VWS, V&VN

### Toelichting activiteit

Het LOOV wil graag een strategische verkenning doen met bestuurders van ouderenzorgorganisaties die al initiatieven hebben ontplooid met betrekking tot de inzet van de HBO verpleegkundige in hun organisatie over de meerwaarde van de HBO-V'er / HBO-VGG ('waarom zou ik een HBO verpleegkundige aannemen?').

Gaandeweg de Proeftuinen Ouderenzorg is in een aantal leerateliers vorm gegeven aan de inzet van de HBO-er/ HBO-VGG'er. Ook buiten de proeftuinen zijn er verschillende initiatieven gaande. De tijd is nu om deze ervaringen met innovatieve initiatieven op bestuurlijk niveau bij elkaar te brengen en vanuit een strategische analyse de ontwikkeling van de inzet van de HBO verpleegkundige / HBO-VGG'er in de ouderenzorg te stimuleren.

## 10. Creëren van ruimte op landelijk niveau door regels te beperken

<b>Ingebracht door</b>	BTN
<b>Contactgegevens</b>	<b>BTN</b> Mevrouw Diana van Langerak, Bestuurssecretaris <a href="mailto:dvanlangerak@branchebelang-thuiszorg.nl">dvanlangerak@branchebelang-thuiszorg.nl</a>

Kartrekker	Participant	Volger
BTN	Mezzo, Evita zorg, IGZ, Actiz, V&VN, VWS, Nivel, Activite	LOOV, ROC's

## Toelichting activiteit

Tijdens het Landelijk Leernetwerk op 12 februari zijn door BTN twee initiatieven gepresenteerd als afzonderlijke activiteiten: 1. Doorgaan met creëren van ruimte op landelijk niveau en 2. het overtuigen van VWS, zorginkopers en toezichthouders dat meer ruimte leidt tot hogere kwaliteit. Op dit Landelijk Leernetwerk ontstond echter het inzicht dat er een sterke overlap is omdat het ene initiatief een procesmaat beschrijft en het andere initiatief een uitkomstmaat met betrekking tot dezelfde ambitie en beoogde activiteiten hiertoe. Om die reden is geconcludeerd dat er sprake is van één initiatief. De partijen die zich als participanten en volgers van beide activiteiten aangemeld hebben tijdens het Landelijk Leernetwerk, hebben we om die reden samengevoegd.

## Initiatieven zonder kartrekker

### 1. Evaluatieonderzoek, naar de inzet van wijkverpleegkundigen en HBO'ers in de ouderenzorg

<b>Ingebracht door</b>	Universiteit Maastricht, V&VN
<b>Contactgegevens</b>	<p><b>Universiteit Maastricht</b></p> <p>Jan Hamers jph.hamers@maastrichtuniversity.nl</p> <p><b>V&amp;VN</b></p> <p>Brigitte Brouwer, programmamanager Excellente Zorg <a href="mailto:b.debrouwer@venvn.nl">b.debrouwer@venvn.nl</a></p>

Kartrekker	Participant	Volger
	ActiVite (Alice van Leur), LOOV, Nivel	Zinzia, IGZ, V&VN, Actiz, CHE (Saskia van Helden)

## Toelichting activiteit

In het stakeholdersgesprek is door de Universiteit Maastricht aangegeven dat zij graag onderzoek zouden doen om het effect van de HBO'ers in de ouderenzorg in beeld te brengen. Een dergelijk onderzoek moet met de juiste expertise en onder de juiste condities gebeuren. Zo zou het onderzoek niet moeten gaan over enkele instellingen, maar over grote aantallen. Qua effect zou het ook moeten gaan over innovatief vermogen en cultuur.

### 2. Netwerk leerateliers voortzetten

<b>Ingebracht door</b>	V&VN, Cordaan, ActiVite, Evita Zorg
<b>Contactgegevens</b>	<p><b>Cordaan</b></p> <p>Joris Kamp, teammanager Cordaan regio Oost <a href="mailto:jkamp@cordaan.nl">jkamp@cordaan.nl</a></p>



	<p><b>ActiVite</b> Alice van Leur, manager intramurale dienstverlening a.v.Leur@activite.nl</p> <p><b>Evita Zorg</b> Natalie Bommeljé, algemeen directeur n.bommelje@evitazorg.nl</p> <p><b>V&amp;VN</b> Christina Woudhuizen, hoofd innovatie <a href="mailto:c.woudhuizen@venvn.nl">c.woudhuizen@venvn.nl</a></p>
--	---

Kartrekker	Participant	Volger
V&VN?	Evita Zorg, ActiVite, Cordaan, ZOZ	LOOV, V&VN

### Toelichting activiteit

In de OLA's en tijdens de laatste bijeenkomst van het Netwerk leerateliers is de meerwaarde benoemd van de onderlinge uitwisseling en de inhoudelijke verdieping op het operationele niveau tussen de leerateliers. De wens is uitgesproken om dit netwerk van leerateliers voort te zetten en het mogelijk te maken om van elkaar te blijven leren middels periodieke bijeenkomsten.

*Het doel van de voortzetting van het Netwerk Leerateliers is om een plek te hebben waar medewerkers van verschillende organisaties elkaar kunnen ontmoeten om:*

- *Opgedane kennis en ervaringen uit te wisselen;*
- *Verbindingen te leggen om samen op te trekken;*
- *Geïnspireerd te raken en te leren over specifieke thema's door workshops of bezoeken.*

### 3. Samenwerking in de eerste lijn, gericht op regievraag

<b>Ingebracht door</b>	V&VN, Verenso
<b>Contactgegevens</b>	<p><b>V&amp;VN</b> Mariska de Bont m.debont@venvn.nl</p> <p><b>Verenso</b> Monique Bogaerts mbogaerts@verenso.nl</p>

Kartrekker	Participant	Volger
	BTN, Zinzia, IGZ, LOOV, ZOZ, Saxenburg, Nivel, Actiz	

### Toelichting activiteit

In het stakeholdergesprek met Verenso (Maria Dolders) is het idee genoemd om een activiteit te ontwikkelen om samen te leren over de samenstelling en samenwerking van het team in de eerstelijns gericht op de regievraag (patiënt, huisarts, verpleegkundig specialist, wijkverpleegkundige en specialist ouderengeneeskunde). Een dialogotafel en experimenteerruimte worden genoemd als middelen om dit thema vanuit de verschillende disciplines te verkennen.

#### 4. Vervolgonderzoek: Meerwaarde verpleegkundig specialist in de mix van deskundigheidsniveaus

<b>Ingebracht door</b>	Robbert Gobbens
<b>Contactgegevens</b>	<u>Robbert Gobbens</u> robbert.gobbens@inholland.nl

Kartrekker	Participant	Volger
	Activite, ZOZ, V&VN, Nivel	IGZ, LOOV, Saxenburgh

### Toelichting activiteit

Het vraagstuk verpleegkundig specialist in relatie tot de verpleegkundige en verzorgende en de verpleegkundig specialist in relatie tot de arts verdient nog verdere aandacht. Er is nog niet veel onderzoek naar gedaan. Aan de dialogotafels zat een aantal best practices met betrekking tot de inzet van de verpleegkundig specialist. Het MANP is geïnteresseerd in een onafhankelijk en objectief onderzoek om de specifieke meerwaarde van de VS in de optimale mix te onderzoeken.

#### 5. Onderzoek invloed bestuurders op resultaat op cliënt- en medewerker niveau

<b>Ingebracht door</b>	Universiteit Maastricht
<b>Contactgegevens</b>	<u>Universiteit Maastricht</u> Jan Hamers jph.hamers@maastrichtuniversity.nl

Kartrekker	Participant	Volger
	V&VN, Nivel	LOC, BTN, IGZ, LOOV

### Toelichting activiteit

De Universiteit van Maastricht heeft tijdens een stakeholdersgesprek de suggestie gedaan voor een onderzoek naar de invloed die de bestuurders van zorgorganisatie hebben op de resultaten op medewerker- en cliëntniveau. De professionele drijfveren, opleiding en achtergrond van de bestuurder zouden hierin meegenomen kunnen worden.

Vanuit de Universiteit Maastricht is er bereidheid om te participeren in ontwikkelingen die gaande zijn en om mee te denken en te sparren wanneer het de expertise raakt van prof.dr. J.P.H. Hamers, RN PHD.

## 6. Ontwikkelen functieprofielen en onderwijsmodulen in ouderenzorg op MBO en HBO niveau analoog aan Amphia Ziekenhuis

<b>Ingebracht door</b>	MANP, ROC Midden Nederland
<b>Contactgegevens</b>	<p><u>MANP - Robbert Gobbens</u> robbert.gobbens@inholland.nl</p> <p><u>ROC Midden Nederland - Mieke Hollander</u> Directeur Gezondheidszorg College – ROC Midden Nederland m.hollander@rocmn.nl</p>

Kartrekker	Participant	Volger
	BTN, LOOV, VWS	Zinzia, MBO raad

### Toelichting activiteit

MANP heeft in het stakeholders gesprek het idee geopperd om nieuwe functieprofielen te ontwikkelen voor MBO'ers en HBO'ers in de ouderenzorg op basis van het beroepsprofiel V&V2020, zoals ook in het Amphia ziekenhuis gebeurt.

ROC Midden Nederland heeft aangeboden dat zij vanuit de onderwijspositie bij kan dragen middels het ontwikkelen van bijpassende onderwijsmodulen.

## 7. Vervolgtraject over inzicht ruimte voor transitie

<b>Ingebracht door</b>	Nivel
<b>Contactgegevens</b>	<p>Nivel</p> <p>Cordula Wagner c.wagner@nivel.nl</p>

Kartrekker	Participant	Volger
	IGZ, Activite, Actiz, Nivel	LOOV

### Toelichting activiteit

Een van inzichten vanuit de leerateliers is dat professionals ruimte nodig hebben om te leren en daarmee de transitie vorm te geven. De doelstelling van deze activiteit is om dat inzicht te benutten. Het Nivel heeft voorgesteld om een vervolgtraject te starten waarin het inzicht uit Proeftuinen Ouderenzorg dat organisaties ruimte nodig hebben om met professionals de transitie vorm te geven wordt verbreed. Op die manier kan dit inzicht op grotere schaal benut en ingezet worden.